

**Выписка из Устава
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования "Центр дополнительного образования" р.п.Тонкино
Нижегородской области, утвержденного управления образования и
молодёжной политики администрации Тонкинского муниципального
района Нижегородской области от 16 октября 2018 г. № 102**

«4.4.1. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления.

В Общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

Общее собрание работников действует бессрочно. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе Учредителя, директора Учреждения, либо по инициативе педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания, ведет заседания, и секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания.

Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- принятие коллективного договора;
- согласование правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, даёт рекомендации по её укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- дача рекомендаций по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчёт Директора Учреждения о его исполнении;
- дача рекомендаций по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- дача рекомендаций по вопросам определения наименования критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- рассмотрение вопроса о выборе директора Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенные на его рассмотрение Директором Учреждения.
- осуществление контроля над выполнением принятых решений.

Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании,

оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя».

Выписка верна

И. о директора ЦДО р.п.Тонкино:



Л.И.Ершова