

Принято  
педагогическим советом  
от 16.11.2018 г. №1

Утверждаю:  
директор ЦДО

Приказ № 19 от 12.11.18



## **Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящий порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования» р.п.Тонкино Нижегородской области разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ЦДО р.п.Тонкино.

1.3. Термины и определения:

Работники учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

### **2. Порядок защиты.**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных правонарушений и иных правонарушений в учреждении.

### **3. Заключительные положения.**

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства ЦДО р.п.Тонкино.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения или дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

3.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ЦДО вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3.4. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения директором ЦДО р.п.Тонкино.