



Верждено:
Тонкино
2018 г.
Тонкино
Тонкин

**Должностная инструкция тренера-преподавателя
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
"Центр дополнительного образования"
р.п. Тонкино Нижегородской области (далее – МБУДО ЦДО
р.п.Тонкино).**

1. Общие положения:

- 1.1. Должность тренера-преподавателя относится к категории специалиста.
- 1.2. На должность тренера-преподавателя принимается лицо, имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование.
- 1.3. Тренер-преподаватель принимается и освобождается от должности директором МБУДО ЦДО р.п.Тонкино.
- 1.4. Тренер-преподаватель подчиняется непосредственно директору МБУДО ЦДО р.п.Тонкино.

2. Должностные обязанности:

- 2.1.Тренер-преподаватель осуществляет набор в секцию спортивной школы, желающих заниматься физической культурой и спортом и не имеющих медицинских противопоказаний;
- 2.2.Проводит учебно-тренировочную и воспитательную работу, используя в своей работе заранее написанные, проверенные методистом и утвержденные директором МБУДО ЦДО р.п.Тонкино планы воспитательной работы и учебно-тематические планы, разработанные на основе программы обучения тому или иному виду спорта;
- 2.3.Использует в работе разнообразные методы, приемы и средства обучения, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;
- 2.4.Проводит учебные занятия, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а так же современных информационных технологий и использованием наиболее эффективных методов спортивной подготовки учащихся и их оздоровления;
- 2.5.Готовит группы учащихся к зональным соревнованиям и соревнованиям другого ранга, сопровождает учащихся на эти соревнования;
- 2.6.Участствует в организации и проведении районных и других спортивных мероприятий, запланированных МБУДО ЦДО р.п.Тонкино;
- 2.7.Организует разнообразные виды деятельности учащихся, в том числе самостоятельное, исследовательское, проблемное обучение, ориентируясь на их личность, развитие мотивации их познавательных интересов, способностей; осуществляет связь обучения с практикой, обсуждает с учащимися актуальные события современности;

- 2.8. Обеспечивает и анализирует достижения и подтверждение учащимися уровней спортивной (физической) подготовки;
- 2.9. Обеспечивает повышение уровня физической, теоретической, морально-волевой, технической и спортивной подготовки учащихся, укрепление и охрану их здоровья в процессе занятий, безопасность учебно-тренировочного процесса;
- 2.10. Ведет профилактическую работу по здоровому образу жизни, ведет систематический учет, анализ, обобщение результатов работы;
- 2.11. Участвует в работе педагогических, методических советов, других форм методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям, лицам, их заменяющим;
- 2.12. Обеспечивает охрану жизни и здоровья учащихся во время образовательного процесса, во время дороги к месту соревнований и во время их;
- 2.13. Оказывает посильную методическую помощь другим тренерам-преподавателям, способствует обобщению передового педагогического опыта, развитию их творческих инициатив;
- 2.14. Повышает свою профессиональную квалификацию.
- 2.15. Тренер-преподаватель должен своевременно заполнять учебную документацию: журнал учета групповых занятий, учебную документацию по планированию учебно-тренировочной работы, программу работы тренера-преподавателя, учебно-воспитательную работу контрольные нормативы, инструктаж по технике безопасности с учащимися анализ проделанной работы за учебный год.
- 2.16. Участвует в организации и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования
- 2.17. Участвует в организации и проведении муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников.

3. Должен знать:

- 3.1. Приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;
- 3.2. Законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие образовательную, физкультурно-спортивную, оздоровительную деятельность; Конвенцию о правах ребенка;
- 3.3. Возрастную и специальную педагогику и психологию; физиологию, гигиену, методику преподавания; особенности физического развития учащихся разного возраста; методы спортивной подготовки учащихся и их оздоровления; современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализации компетентного подхода, основы работы с персональным компьютером, с электронной почтой, с браузерами; мультимедийным оборудованием; методы убеждения,

аргументации своей позиции, установление контакта с учащимися разного возраста, их родителями или лицами их заменяющими, коллегами по работе; технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения; технологии педагогической диагностики и коррекции, снятия стрессов и т.п.;

3.4. Правила внутреннего трудового распорядка МБУДО ЦДО р.п.Тонкино;

3.5. Правила по охране труда и пожарной безопасности.

4. Права и обязанности:

Тренер-преподаватель имеет право:

4.1. Участвовать в управлении образовательным учреждением.

4.2. Свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников;

4.3. Представлять на рассмотрение директора учреждения предложения по вопросам своей деятельности.

4.4. Получать от руководителей и специалистов учреждения информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

4.5. Требовать от руководства учреждения оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей.

4.6. На рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, на получение от работодателя достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте.

4.7. Повышать профессиональную квалификацию, проходить аттестацию.

4.8. На защиту своей профессиональной чести и достоинства.

Тренер-преподаватель обязан:

4.9. добросовестно выполнять свои трудовые обязанности;

4.10. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

4.11. соблюдать трудовую дисциплину;

4.12. бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

4.13. в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

4.14. В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов:

- в письменной форме уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только станет об этом известно.
- в соответствии со статьей 12.1 федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» соблюдать ограничения в части получения в связи с выполнением должностных обязанностей, не предусмотренных законодательством Российской Федерации вознаграждений (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарков от физических и юридических лиц.
- Соблюдать требования к служебному поведению и положения Кодекса этики и служебного поведения сотрудников МБУДО ЦДО р.п.Тонкино.
- Соблюдать нормы законодательства по противодействию коррупции.
- Нести ответственность за:
 неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения

5. Ответственность:

Тренер-преподаватель несет ответственность

- 5.1. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в пределах, определенных трудовым законодательством Российской Федерации;
- 5.2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, - в пределах, определенных административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- 5.3. За причинение материального ущерба - в пределах, определенных трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.
- 5.4. Неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 5.5. Нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения сотрудников МБУДО ЦДО р.п.Тонкино.
- 5.6. Иные нарушения действующего законодательства по противодействию коррупции.

6. Требования к квалификации.

Высшее или среднее педагогическое образование без предъявления требований к стажу работы или высшее или среднее педагогическое образование и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы.

С инструкцией ознакомлен (а) _____ / _____ /
 _____ расшифровка

«_____» _____ 201 года

1 экземпляр копии получил на руки «_____» _____ 201 года